

COMITATO UNICO DI GARANZIA 2021/24

Riunione CUG del 27.09.2023

Dispositivo

In data 27 settembre 2023, alle ore 12:00, da remoto a mezzo della piattaforma TEAMS, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia, giusta convocazione trasmessa dalla Presidente, in data 21 settembre 2023, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni;
 2. Approvazione verbale seduta precedente;
 3. Formazione;
 4. Programmazione lavori;
 5. Comunicazioni rete nazionale;
- 1s Formulazione parere di cui alla richiesta a mezzo mail del 26.09.2023, giusta nota sindacale prot. 0033022 del 21.09.2023.

La Presidente, rilevate le presenze, come sotto riportato, alle ore 12:15 conferma il rispetto del numero legale per la validità della seduta che dichiara aperta:

Componenti titolari:

1	DELL'ANNA	MARIA MICHELA	Docente – eletta	P
2	DEVITO	ROSANNA	Personale TAB – eletta	P
3	DE SANTIS	CHIARA	Personale TAB – eletta	P
4	FIorentino	MICHELE	Docente – eletto	P
5	TORRE	CARMELO MARIA	Docente – eletto	A
6	AMATI	CARMEN	Personale TAB designata da SNALS CONFISAL	P
7	DE SIATI	SERENA	Personale TAB designata da FLC CGIL	P
8	FORTUNATO	ANTONELLO	Personale TAB designato da UIL SCUOLA RUA	P
9	MINIELLO	PAOLA	Personale TAB designata da FGU GILDA UNAMS	P
10	FILIPPO	FRANCESCO	Studente - decorrenza 22.02.2020 – 30.09.2022	A
11	MURATI	FABIOLA	Studentessa - decorrenza 22.02.2020 – 30.09.2022	A

COMITATO UNICO DI GARANZIA 2021/24

Componenti supplenti:

1	CARNIMEO	LEONARDA	Docente – eletta	P
2	ROMANO	MARIA	Personale TAB – eletta	P
3	COVELLA	ANNA MARIA	Personale TAB designata da SNALS CONFISAL	A
4	GAGLIARDI	DOMENICO	Personale TAB designato da FLC CGIL	A
5	VALENZANO	CATIA	Personale TAB designata da FGU GILDA UNAMS	A
6	BOZZA	AUGUSTO	Dottorando	P
7	ZAMBETTI	CAMILLA	Studentessa	A

PRESENTI N° 11, ASSENTI N°7

La Presidente informa i presenti sulla necessità di rendicontare le attività svolte nell'ambito dei lavori del Comitato comparandole con le previsioni e la programmazione definite nel Piano delle Azioni Positive, in modo da individuare chiaramente le azioni intraprese e concluse, nonché gli obiettivi ancora da raggiungere entro il 2024.

Tra gli obiettivi non pienamente raggiunti e sui quali lavorare c'è quello della formazione, anche intesa come formazione dei componenti del CUG nelle materie pertinenti ai lavori del Comitato. Pertanto, la Presidente invita tutti i componenti a proporre eventuali corsi di formazione di interesse. La stessa rappresenta, inoltre, la possibilità di iscriversi a seminari e convegni promossi dalla rete nazionale che saranno pubblicizzati a tutti i componenti.

Con riferimento ai lavori della rete nazionale dei CUG, la Presidente comunica anche l'opportunità di far parte di gruppi di lavoro tematici cui poter dare un contributo a livello nazionale.

I componenti del Comitato esprimono il proprio interesse alla formazione e alla scelta di corsi pertinenti alle tematiche di lavoro del CUG.

Relativamente agli obiettivi raggiunti, la Presidente comunica in particolare lo stato dell'approvazione ed eventuale adozione delle Linee guida sul linguaggio di genere licenziate dal CUG. A valle della trasmissione del documento alla Governance, non ci sono stati aggiornamenti rivolti al Comitato.

Viene deciso di diffondere il documento a mezzo mail al personale poliba in occasione del 25.11, *Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne*.

La Presidente dà lettura della nota prot. n.0033022/2023, trasmessa dalle OOSS FGU, CISL, ANIEF, FLC CGIL e CISL alla Direzione Generale il 21.09.2023, in adesione alla richiesta di acquisire il parere dell'Organo di Garanzia, formulata dalle stesse OOSS in data 26.09.2023.

COMITATO UNICO DI GARANZIA 2021/24

Si apre un dibattito sulla questione sollevata nella nota ove le OOSS contestano il mancato riconoscimento delle posizioni organizzative e delle funzioni specialistiche, proposte dai Direttori di Dipartimento a seguito della definizione del nuovo assetto organizzativo varato con D.D. 448/2023.

Dal confronto sui contenuti della nota emerge la comune opinione sulla piena condivisibilità delle motivazioni e le ragioni della richiesta formulata dalle OOSS: il riconoscimento di PPOO e funzioni specialistiche a lavoratrici e lavoratori che già si sono fatti carico di nuove e ulteriori responsabilità, così come disegnate nelle neocostituite aree delle strutture dipartimentali, risponde alla necessità di garantire il benessere organizzativo delle unità di personale coinvolte. La formalizzazione degli incarichi e delle funzioni richieste, quindi, è posta a presidio di uno dei valori che l'organo è chiamato a tutelare e promuovere: il benessere organizzativo conseguente all'incentivazione del personale, anche attraverso la doverosa definizione di percorsi di carriera chiari e più che mai necessari ed urgenti in ragione dell'impegno richiesto al personale amministrativo a fronte dei sempre maggiori finanziamenti esterni cui accede l'ateneo.

Emerge come opinione condivisa, inoltre, che la citata formalizzazione degli incarichi e l'espresso riconoscimento delle aree strutturali interne ai dipartimenti come uffici, garantirebbe un'organizzazione più ordinata ed efficace delle attività amministrative dipartimentali, scongiurando anche la possibilità di generare disparità in termini di riconoscimento del lavoro svolto e di responsabilità esercitate tra il personale assegnato agli uffici dell'amministrazione centrale e quello in seno ai dipartimenti.

Nel corso del dibattito viene altresì rilevato che l'iter procedurale di emanazione del provvedimento di riorganizzazione citato, D.D. n.448/2023, manca del parere del CUG, parere inequivocabilmente obbligatorio, seppur non vincolante, perché espressivo di funzioni del Comitato legalmente tipizzate.

Come è noto, infatti, ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010, il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica all'interno della singola amministrazione pubblica.

Le Linee Guida della Funzione pubblica, adottate il 4 marzo 2011, espressamente richiamate dal surriferito art. 57 per regolare le funzioni del CUG, riportano che esso formula pareri su:

- Progetti di riorganizzazione dell'amministrazione;
- Piani di formazione del personale;
- Orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
- Criteri di valutazione del personale;
- Contrattazione integrativa su temi di competenza.

Ciascuno dei membri del Comitato esprime la propria proattiva disponibilità ad impegnarsi per l'espressione di tutti pareri obbligatori cui l'organo collegiale è deputato per legge, a valle della relativa richiesta quando formulata dall'amministrazione.

Al termine della discussione, con il voto unanime dei presenti, il Comitato Unico di Garanzia delibera di esprimere parere favorevole rispetto alle ragioni rappresentate dalle OOSS nella nota prot. n.0033022/2023 sulla formalizzazione di incarichi e funzioni specialistiche in favore del personale TAB afferente ai dipartimenti.

COMITATO UNICO DI GARANZIA 2021/24

Il Comitato, inoltre, rinnova la propria disponibilità ad esprimersi sulle materie soprariportate, in adesione alla normativa vigente, a garanzia del personale e a tutela degli spazi partecipativi volti ad assicurare la completezza e la qualità dell'azione amministrativa. Ciò anche al fine evitare che la mancata acquisizione di valutazioni che avrebbero dovuto essere espresse in sede di rilascio di parere obbligatorio, incida sul buon andamento dell'amministrazione privandola di un apporto tanto necessario quanto opportuno.

Bari, 27/09/2023

La Segretaria
dott.ssa ing.ra Serena DE SIATI

Serena De Siati

La Presidente
dott.ssa Chiara DE SANTIS

Chiara De Santis